

শিরোনাম	গর্ভধারণ পরীক্ষা সম্পর্কিত নীতিমালা
Last Update	জানুয়ারী ০৪, ২০২০ ইং
Next Update	জানুয়ারী ০৪, ২০২১ ইং
রেকর্ড নম্বর, ডকুমেন্ট	MI/Policy

গর্ভধারণ পরীক্ষা সম্পর্কিত নীতিমালা

ANTI PREGNANCY TESTING POLICY

আমাদের কারখানায় শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে একটি সুনির্দিষ্ট কর্মপদ্ধতি ব্যবহার করি। আমরা প্রধানত শ্রম আইন-২০০৬ এর ধারা ৩,৪,৫,৬,৭,৮,৯ অনুযায়ী নিয়োগ করে থাকি এবং অনেক ক্ষেত্রে ক্রেতার আচরন বিধি মানা হয়ে থাকে যদি তা প্রচলিত স্থানীয় আইনের পরিপন্থী না হয়।

১. কারখানার জেনারেল ম্যানেজারকে প্রধান করে একটি নিয়োগকারী কমিটি দ্বারা শ্রমিক নিয়োগ পরিচালনা করা হয়।
২. কোন সেকশন যথা : সুইং, কাটিং, ফিনিশিং, কোয়ালিটি সেকশনে কোন লোকের চাহিদা থাকলে সংশ্লিষ্ট শাখার ইনচার্জ তা ফ্যাক্টরীর এইচ আর বিভাগকে অবহিত করবেন।
৩. ফ্যাক্টরীর এইচ আর অফিসার উক্ত চাহিদা ফ্যাক্টরী জি-এম /এফ-এম/পি-এম এর সহিত আলোচনা পূর্বক লোক নিয়োগের জন্য সংবাদপত্র, পোস্টার, ব্যানার এবং ফ্যাক্টরীর অভ্যন্তরীণ পর্যায়ে লিফলেট বিতরণ করা, ব্যানার লাগানো এবং শ্রমিকদের পি.এ. সিস্টেমের মাধ্যমে ঘোষণা করে নিয়োগের জন্য লোকজন নিয়ে আসার জন্য বলা হয় বা অন্য কোন উপায়ে বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করেন।
৪. বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের পর ভর্তি ইচ্ছুক শ্রমিক ফ্যাক্টরীতে আসলে সিকিউরিটির মাধ্যমে তাকে ফ্যাক্টরীর এইচ আর অফিসার এবং আই.ই. অফিসার এর নিকট উপস্থাপন করা হয় এবং এইচ আর এবং আই.ই. অফিসার তাদের প্রাথমিক বাছাই পূর্বক কাগজ পএ যাচাই করে যদি তার বয়স ১৮ বছরের কম বলে গণ্য হয় তাহলে তাকে কর্মে নিয়োগ করা হয় না। এইচ আর এবং আই. ই অফিসার তাদের প্রাথমিক বাছাইয়ের সময় গর্ভবতী বিষয়ক কোন প্রকার প্রশ্ন করা হয় না। যোগ্যতা যাচাই উত্তীর্ণ শ্রমিকদের ডাক্তারী পরীক্ষার জন্য ফ্যাক্টরীর মেডিকেল অফিসারের নিকট প্রেরণ করবেন। মেডিকেল অফিসার এর ক্ষেত্রেও গর্ভবতী কিনা তা যাচাই করা হয় না এবং শুধুমাত্র ডাক্তারী পরীক্ষায় উত্তীর্ণ শ্রমিকদেরকেই ফ্যাক্টরীতে নিয়োগ করা যাবে।
৫. আমরা কখনও জাতি, ধর্ম, বর্ণ, নারী পুরুষ, কালো/ফার্সা, যুবক/বৃদ্ধ, আত্মীয়/অনাত্মীয়, গর্ভবস্থা, বৈবাহিক অবস্থা এবং রাজনৈতিক মতাদর্শ ভেদাভেদ না করে সমতা ও যোগ্যতার ভিত্তিতে নিয়োগ দান করি।
৬. প্রার্থীকে অবশ্যই বাংলাদেশের নাগরিক, শারীরিক, ও মানসিক ভাবে কর্মক্ষম ও সু- সাহসের অধিকারী হতে হবে। প্রয়োজন অনুযায়ী শিক্ষাগত ও পেশাগত যোগ্যতা এবং প্রাপ্ত বয়স্ক হতে হবে।

প্রস্তুতকারী	মানব সম্পদ ও কমপ্লায়েন্স বিভাগ	
অনুমোদনকারী	মহাব্যবস্থাপক	

 MONDOL INTIMATES LIMITED	শিরোনাম	গর্ভধারন পরীক্ষা সম্পর্কিত নীতিমালা
	Last Update	জানুয়ারী ০৪, ২০২০ ইং
	Next Update	জানুয়ারী ০৪, ২০২১ ইং
	রেকর্ড নম্বর, ডকুমেন্ট	MI/Policy

৭. আমরা নিজস্ব ডাক্তার দ্বারা বয়স নিরূপন ও আমাদের ফ্যাক্টরীর কাজের উপযুক্ততা যাচাই করি।

৮. নিয়োগের প্রকালে প্রেগনেন্সি বা গর্ভজনিত বিষয়ে কোন প্রকার প্রশ্ন করা হয় না।

বিদ্রূপ: নিয়োগদানের ব্যাপারে কেহ টাকা পয়সা গ্রহণ করিলে তাহা কর্তৃপক্ষকে অবহিত করার জন্য অনুরোধ করা হইল।

যোগদানের পদ্ধতিঃ

প্রাথমিকভাবে মনোনীত প্রার্থী কাজে যোগ দেয়ার সময় নিম্নলিখিত কাগজ পত্র জমা দিতে হয়।

- ক) আবেদন পত্র (অত্র কারখানার নির্ধারিত ফর্মে)।
- খ) শারিরীক যোগ্যতার সনদ পত্র (কারখানার ডাক্তার কর্তৃক),
- ঘ) স্থানীয় চেয়ারম্যান/পৌর কমিশনার কর্তৃক নাগরিকত্ব / চারিত্রিক সনদ পত্র,
- ঙ) জাতীয় পরিচয় / জন্ম নিবন্ধন পত্রের ফটোকপি,
- ঙ) শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদ পত্র (প্রযজ্য ক্ষেত্রে)

প্রস্তুতকারী	মানব সম্পদ ও কমপ্লায়েন্স বিভাগ	
অনুমোদনকারী	মহাব্যবস্থাপক	